

Digitální transformace pracovního trhu

Popis

Tuto otázkou si kladou nejenom kurátoři rozvoje služeb v Česku, ale také 28 milionů pracujících v těchto službách po celé Evropě. Drtivou část z nich představuje síť zaměstnanců. Jak varuje Klára Kolnáková, kandidátka za Sociálně demokratickou stranu do Evropského parlamentu, právě tento status nedovoluje lepší pracovní ochranu kurátorů nebo řidičů.

Vážená se ministři práce unijních zemí bavili o podobné směrnici, která by měla postavení lidí pracujících v digitálních platformách upravit. Věra její podobu schválili europoslanci. To znamená digitálních platform stáje roste a jejich vliv ohrožuje spotřebitele, životní prostředí a ve svém důsledku i svobodu a demokracii, uvedl šéf kandidátky Sociálně demokratické strany pro volby do Evropského parlamentu Lubomír Zaorálek. To ostatně potvrzuje i bývalá eurokomisařka a česká premiérka Vladimíra Špidlová. Regulace tohoto odvětví je nutná, aby se zabránilo podobným jako mnohokrát v minulosti vytvořeným monopolům a oligopolům, zdůraznil.

Podle směrnice by nemělo být možné, aby byli lidé propouštěni na základě rozhodnutí algoritmu, ale vždy bude nutná lidská dohoda. Automatizované procesy představují řadu faktorů, která ovlivňují výkonnost, jako je dostupnost míst, provoz nebo překážky na straně zákazníků. Firmy zneužívají automatických procesů, na jejichž základě vyhodnocují výkonnost pracovníků, uvedla Klára Kolnáková, spolupředsedkyně hnutí Budoucnost, jehož členové kandidují na společně kandidující se Sociálně demokraticky.

Zavedení systému tzv. dynamického odměňování mělo za následek dramatické snížení výše odměn kurátorů. Ti dávají nespokojenost najevo, ale jako živnostníci nemají žádný zájem, jak by se mohli situaci bránit kromě ukončení pracovního vztahu.

Podle slov pracovníků je rozdíl v odměnách obrovský. Vzhledem k inflaci a poklesu reálné kupní síly si dnes kurátoři vydělají zhruba polovinu toho, co před dvěma lety. Nemohou se ale efektivně bránit. Přestože jejich pozice je charakterizována vztahem podřízenosti a nadřízenosti a svou práci vykonávají

ve firemním oblečení a za pomoci firemní včelky, pracují na živnostenském list. Firmy neplatí pojistné, negarantují ani minimální mzdu, ale zároveň kurážně zatáhly úřadovou povinnost. Jde o ukázkovou formu úvratě systému, která otevřeně kolnuje.

Máme být evropská směrnice? Směrnice má být nástupní pomůckou, jedině tehdy, pokud bude politická vůle věci změnit. Nejenom v tomto oboru dochází k masivnímu zneužívání práve na živnostenském oprávnění. Chyba není primárně v tom, že by chyběla legislativa, ale chybí kontrola a patřičné sankce, pokud ke zneužívání dochází. Pokud budeme čekat několik let na implementaci směrnice, mnoho se toho nezmění a doplní se kolnuje.

Datum vytvoření

26.04.2024